

# Les Cahiers du DRH

## PSE ET RPS : DE LA NÉCESSITÉ DE PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES RÉORGANISATIONS

- Salariés « sans-papiers » : quelle attitude adopter ?
- DRH et transition écologique
- Négocier sur la santé, la sécurité et la prévention des risques professionnels (partie 2)

**298** | MENSUEL  
JUN 2022

Président, Directeur de la publication  
Hubert Chemla  
Directrice adjointe des rédactions Presse  
droit social  
Rachel Brunet  
Rédacteur en chef  
Alain Dupays  
Rédacteur en chef adjoint  
Sébastien Dorlencourt  
Secrétariat de rédaction  
Catherine Phérvong  
Ont participé à ce numéro  
Gabrielle Basquine  
Florence Benichoux  
Clarisse Delaitre  
Isabelle Dezaniaux  
Marie Hautefort  
Catherine Millet-Ursin  
Olivia Montmeterme  
Catherine Phérvong  
Mathilde Schoeler  
Anastasia Six  
Paul Van Deth  
Agnès Viottolo  
Imprimerie DUPLIPRINT  
2 rue Descartes, 95330 Domont  
Édité par Wolters Kluwer France  
7, rue Emmy Noether,  
93400 Saint Ouen  
Service Clients : contact@wkf.fr

► N°Cristal 09 69 39 58 58

APPEL NON SURTAXE

SAS au capital de 14.500.000 €  
RCS Bobigny 480 081 306  
Associé unique  
Holding Wolters Kluwer France  
N° Commission paritaire  
1026 T 79085  
N° ISSN 1297-0824  
Dépôt légal à parution  
Abonnement annuel 1 454,92 € TTC  
Prix au numéro 132,27 € TTC  
Périodicité mensuelle



Origine du papier : Pologne  
Taux de fibres recyclées : 0%  
Certification :  
PEFC N°2011-SKM-PEFC-43  
Eutrophisation :  
Ptot 0,006 kg / tonne

Toute reproduction ou représentation intégrale  
ou partielle par quelque procédé que ce soit,  
des pages publiées dans la présente publication,  
faite sans autorisation de l'éditeur est illicite et  
constitue une contrefaçon.

Les noms, prénoms et adresses de nos abonnés  
sont communiqués à nos services internes ou  
organismes liés contractuellement avec la  
publication, sauf opposition motivée. Dans  
ce cas, la communication sera limitée au  
service abonnement. Conformément à la loi  
du 6 janvier 1978, ces informations peuvent  
donner lieu à l'exercice d'un droit d'accès et de  
rectification auprès de Wolters Kluwer France  
— Direction commerciale.

## ACTUALITÉS

### PSE ET RPS : DE LA NÉCESSITÉ DE PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES RÉORGANISATIONS

Quelle grille d'analyse pour déterminer l'impact du projet sur la santé des salariés ? Quel dispositif de prévention sera suffisant pour obtenir l'aval de l'administration et, le cas échéant, du juge ? ..... 2

## DROIT APPLIQUÉ

### SALARIÉS « SANS-PAPIERS » : QUELLE ATTITUDE ADOPTER ?

L'emploi de travailleurs étrangers, en particulier non européens, est tout sauf une sinécure. Autorisation de travail expirée, refus de renouvellement... la précarité de leur situation impose aux DRH une vigilance de tous les instants pour rester dans les clous. .... 13

## RÉSOLUMENT RH

### DRH EN TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'urgence climatique irriguant la société entière, les préoccupations écologiques ne pouvaient pas échapper à la sphère de l'entreprise, dont le cadre juridique s'est enrichi d'obligations environnementales. Analyse et moyens d'actions à déployer. .... 22

## PRÉCONISATIONS DE MARIE HAUTEFORT

### NÉGOCIER SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (PARTIE 2)

Les harcèlements de tous ordres et les comportements inappropriés n'ont hélas pas disparu du monde du travail. Or, les partenaires sociaux ne sont pas restés inactifs devant de tels fléaux, et se sont au contraire montrés prolixes... Bilan des principaux accords négociés sur la question, illustrations conventionnelles à la clé. .... 27

## TEITGEN & VIOTTOLO : MAÎTRISER LE RISQUE PÉNAL

### HARCÈLEMENT MORAL : LA VOIE PÉNALE

Nécessité d'un élément intentionnel, pas d'aménagement de la charge de la preuve : si l'action d'une victime a moins de chance de prospérer devant le juge pénal que le juge prud'homal, le mieux est encore, comme l'exprime l'article précédent, de tout mettre en œuvre pour que de telles situations ne se produisent plus. .... 43

## LA TRIBUNE D'AVOSIAL

### LICENCIEMENT : DISTINGUER L'INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE DE LA FAUTE

Il n'est pas toujours aisé de déterminer si les erreurs commises par un salarié relèvent de l'incompétence ou ont un caractère fautif. Or, l'erreur de qualification peut coûter cher. .... 46

## FROMONT BRIENS : INNOVER (ET) OPTIMISE

### RSE : NE PAS FAIRE L'IMPASSE SUR LE « S » !

Comment, à travers les chiffres existants dans l'entreprise, réaliser un pré-diagnostic de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et en tirer des conséquences sur les actions à mener ? ..... 50

## BLOC NOTES

À savoir ..... 57

